



**Ihre zusätzlichen
lokalen Angebote...**

Inhalt

Ihre lokalen Vorteile

- STI-Bonus & LTI-Eigenkapital
- Zuschüsse
- Versicherungen
- Auszeit
- Pension
- Vorteile
- Karriere & Entwicklung
- Pflege & Kultur

Willkommen an dem Ort, an dem wir erfolgreich zusammenarbeiten

Auf den folgenden Seiten finden Sie Details zu unserem einzigartigen Angebot für alle unsere Mitarbeitenden in Österreich.

Zum Zweck der besseren Lesbarkeit wird die Bezeichnung „Mitarbeitende“ herangezogen und umfasst jedwedes Geschlecht.

Bitte beachten Sie: Es gibt noch weitere Leistungen, die bei Novartis angeboten werden. Wir haben auch ein umfangreiches globales Angebot, über das Sie mehr in unserer Thrive Together-Broschüre lesen können.



Bonus & Eigenkapital

Bonus Kurzfristiger Anreiz

Wir legen Wert auf Transparenz in allen Aspekten unseres Prämienangebots. Die Auszahlungsziele für jährliche Barboni für unsere Mitarbeiter lauten wie folgt:

Niveau	Auszahlungsziel (% des Lohns/Gehalts)	
Stufe 8	30%	
Stufe 7	25%	
Stufe 6	20%	
Stufe 5	15%	
Stufe 4	10%	
Stufe 3	5% NVS Pharma Manufacturing	10% NVS Pharma Services
Stufe 2	3%	8%
Stufe 1	3%	5%

Eigenkapital Langfristiger Anreiz

Unsere Mitarbeitenden ab Level 5 haben Anspruch auf unsere langfristigen Aktienprämien. Die Auszahlungsziele für diese Select-Auszeichnungen lauten wie folgt:

Niveau	Auszahlungsziel (% des Gehalts)
Stufe 8	30%
Stufe 7	25%
Stufe 6	11%
Stufe 5	Teilnahmeberechtigung durch Nominierung, Zielprozentsatz Ermessensspielraum



Ihre lokalen Vorteile

Zuschüsse

Essenszuschuss

Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeitenden vergünstigte Verköstigungsmöglichkeiten. Je nach Standort handelt es sich dabei um finanzielle Zuschüsse oder Gutscheine.

Freiwillige Fahrtkostenvergütung

Abhängig vom Wohnort erhalten Mitarbeitende einen Fahrtkostenzuschuss für den öffentlichen Nahverkehr oder alternativ werden vergünstigte Parkplätze angeboten.

Freiwillige Weihnachtsgutscheine

Das Unternehmen gewährt den Mitarbeitern jedes Jahr im Dezember freiwillig Sachleistungen in Form von Einkaufsgutscheinen; Die Anzahl der Gutscheine kann von Jahr zu Jahr variieren.

Versicherungen

Er- und Ablebensversicherung

Das Unternehmen finanziert Beiträge zur Erb- und Ablebensversicherung. Diese wird im Versicherungsfall (Ableben) an Angehörige ausbezahlt oder es erfolgt bei Ende des Dienstverhältnisses eine Auszahlung.

Unfallversicherung

Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeitenden einen zusätzlichen Schutz durch die betriebliche Unfallversicherung. Versichert sind Berufs-, Dienstreise- und Freizeitunfälle aller Mitarbeitenden, die in einem gültigen Arbeitsverhältnis mit dem Unternehmen stehen.

Private Krankenversicherung Uniqua

Mitarbeitende haben die Möglichkeit, privat an einer bei der UNIQA bestehenden Gruppenkrankensversicherung teilzunehmen. Die Bildung der Gruppenbildung ermöglicht eine günstigere Prämiengestaltung im Vergleich zum Einzelvertrag.





Auszeit

Ferien

Die Anzahl der Urlaubstage, auf die Sie Anspruch haben, variiert wie folgt:

Dienstjahre	Urlaubstage pro Kalenderjahr
Bis zu 25	25
25 Jahre und mehr	30

Erziehungsurlaub

Das Unternehmen möchte seinen Mitarbeitenden die Möglichkeit bieten, wichtige Momente in ihrem Leben zu genießen. Einer dieser Schlüsselmomente ist, wenn Mitarbeitende einen Familienzuwachs bekommen. Elternteil zu werden, ist einer der lebensveränderndsten Momente, die Menschen erleben. Mit dem Elternurlaub möchten wir jedem Mitarbeitenden die Möglichkeit geben, zusätzliche Zeit mit seiner Familie zu verbringen. Der Elternurlaub wird auf freiwilliger Basis für maximal 14 Wochen gewährt. Die Zeit des gesetzlichen Mutterschutzes sowie der Papamonat werden auf die 14 Wochen angerechnet.

Sabbaical

Novartis ermöglicht seinen Mitarbeitenden - ab einer Betriebszugehörigkeit von 5 Jahren - ein Auszeit von wenigen Monaten bis zu einem Jahr mit garantierter Rückkehr.

Pension

Altersteilzeit

Das geförderte Altersteilzeitprogramm gibt älteren Mitarbeitenden die Möglichkeit, ihre Arbeitszeit zu reduzieren. Das Unternehmen unterstützt unter Anwendung von unternehmensintern definierten Kriterien einen gleitenden Übergang in die Pension.

Pensionskasse

Die Novartis Pensionskasse APK ist eine betriebliche Zusatzpension, in die das Unternehmen für seine Mitarbeitenden einzahlt. Die Leistungen können nach der Pensionierung als Zusatzpension in Anspruch genommen werden oder auch nach den geltenden Versicherungsregeln zum Teilausbezahlt werden. Nach einem Jahr ab Eintritt in das Unternehmen werden die Arbeitgeberbeiträge (1,5% unter der SVG-Höchstbeitragsgrundlage und 10% über der ASVG-Höchstbeitragsgrundlage) in die Pensionskasse einbezahlt, sofern sich der Arbeitnehmer in einem aufrechten Dienstverhältnis befindet. Zudem besteht die Möglichkeit, eigene Beiträge an die Pensionskasse zu leisten.

Vorteile

Ermäßigte Parkplätze

Am Standort Wien unterstützt das Unternehmen vergünstigtes Parken für Mitarbeitende oder alternativ einen freiwilligen Fahrtkostenzuschuss für den öffentlichen Verkehr. An den Standorten Kundl und Langkampfen stellt das Unternehmen kostenlose Parkmöglichkeiten zur Verfügung.

Vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten

Unser Betriebsrat bietet unseren Mitarbeitenden vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten in den verschiedensten Geschäften in der Nähe der jeweiligen Unternehmensstandorte.





Mitarbeitende werben Mitarbeitende

Mitarbeitende haben die Möglichkeit, das Unternehmen bei der erfolgreichen Besetzung offener Stellen zu unterstützen. Die Mitarbeitenden leisten damit einen wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg und erhalten als Anerkennung eine entsprechende Prämie von 1.500 € brutto.

Jubiläumsgeld

Bei langjähriger Dienstzeit gebührt den Mitarbeitenden des Unternehmens ein Jubiläumsgeld. Die dafür notwendige Dienstzeit und die entsprechende Höhe des Jubiläumsgeldes sind im jeweiligen Kollektivvertrag festgelegt.

Jubiläumsgeld in Freizeit umwandeln

Bei langjähriger Dienstzeit haben Mitarbeitende des Unternehmens Anspruch auf ein Jubiläumsgeld. Die dafür erforderliche Dienstzeit und die entsprechende Höhe des Jubiläumsgeldes sind im Kollektivvertrag geregelt. Es ist auch möglich, das kollektivvertraglich festgelegte Jubiläumsgeld in Freizeit umzuwandeln.

Unterstützung beim Umzug

Im Falle eines Umzugs erstattet das Unternehmen freiwillig die Umzugskosten für neue Mitarbeitende. Voraussetzung dafür ist, dass die in der jeweils gültigen Global Mobility Guideline geregelten Anspruchsbedingungen erfüllt sind.



Karriere & Entwicklung

Aus-/Weiterbildungs-/Qualifizierungsmaßnahmen mit Kostenbeteiligung

Das Unternehmen unterstützt Mitarbeitende im Rahmen ihrer persönlichen Weiterentwicklung im Rahmen ihrer beruflichen Entwicklung. Die Unterstützung kann zwischen 25 %, 50 % oder 100 % für interne und externe Schulungen betragen. Dies hängt von der jeweiligen Weiterbildungsmaßnahme und der Erfüllung der firmenintern definierten Voraussetzungen pro Novartis-Standort ab.

Firmeninterne Modulausbildungen in den Bereichen Chemieverfahrenstechnik, Labortechnik, Pharmatechnologie, Elektrotechnische Grundlagen und Steuerungstechnik und Regelungstechnik werden zur Gänze vom Unternehmen getragen.

Pflege & Kultur

Externe Mitarbeiterberatung (Employee Assistance Program)

Mitarbeitende und ihre Angehörige können sich in schwierigen Situationen – sowohl beruflich als auch privat – an eine externe Mitarbeiterberatung wenden und erhalten zwischen 8 und 18 Uhr (MO – FR) sofortige persönliche Hilfe von erfahrenen Psychologinnen und Psychologen am Telefon oder in weiterer Folge in einem vertraulichen Gespräch. Die Beratung ist kostenlos, absolut vertraulich und auf Wunsch anonym.

Plattform für Interaktion, Kommunikation und Austausch (Employee Ressource Groups, ERG)

Das Ziel dieser Gruppen ist es, einen Raum zu schaffen, in dem unsere Mitarbeitenden Freunde oder Kolleg:innen mit ähnlichen Interessen, Hobbys, Anliegen ... unter den Mitarbeitenden finden können.. Diese Plattform ist ein Treffpunkt für Interaktion, Kommunikation und Austausch. ERGs sind mitarbeitergestützte basisorientierte Gemeinschaften, die von Diversity & Inclusion und unseren Führungskräften unterstützt werden.

Wohlbefinden

Gerade in einer Welt, die sich immer schneller zu bewegen scheint, ist es wichtig, hin und wieder bewusst Pausen einzulegen. Das Unternehmen möchte Ihnen diese kleinen Verschnaufpausen abseits von beruflichem und privatem Stress anbieten. Mit kostenlosen Angeboten für sportliche Aktivitäten, Achtsamkeitstraining und Meditation können Sie sich entspannen. Diese Initiative bietet das ganze Jahr über zahlreiche Programme rund um Bewegung, Ergonomie, Ernährung, Gesundheit und Bewusstseinsbildung an.

